



## RESUMEN EJECUTIVO

- Informe** : MPD - UAI – INF No. 0006/2019, correspondiente la Auditoría Operacional al Sistema de Administración y Control de Personal del Ministerio de Planificación del Desarrollo, por el periodo comprendido entre el 1º de enero al 31 de diciembre de 2018.
- Objetivo** : Emitir una opinión independiente sobre la eficacia del Sistema de Administración de Personal del Ministerio de Planificación del Desarrollo y de los instrumentos de control interno incorporados al mismo.
- Objeto** : Documentación de respaldo generada por la Unidad de Recursos Humanos del Ministerio de Planificación del Desarrollo, así como toda la documentación de sustento generada por los Subsistemas de Dotación, Evaluación de Desempeño, Movilidad de Personal, Capacitación Productiva, Registro y la Carrera Administrativa durante la gestión 2018
- Periodo** : Enero a diciembre de 2018.
- Resultados del Examen** : Basado es los resultados obtenidos en la evaluación al diseño e implantación del "Sistema de Administración de Personal del Ministerio de Planificación del Desarrollo - MPD, gestión 2018", concluimos que los instrumentos de control interno incorporados e implantados a través de los Subsistemas de Administración de Personal ha sido eficaz con salvedades.

Lic. Aud. Marco Penaranda Suarez  
JEFE DE AUDITORIA INTERNA  
Mat. Prof. CAUB-3500-CAULP-1784  
MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO

La Paz, 26 de junio de 2019